



ISTITUTO COMPRENSIVO "MARGHERITA HACK" DI MANIAGO

Via Dante, 48 - 33085 MANIAGO (PN) - Tel. 0427 709057 Fax 0427 71526

C.F. 90013200937 - Cod. Mecc. PNIC82800X -

Comuni di FRISANCO - MANIAGO - VIVARO

e-mail: pnic82800x@istruzione.it - pnic82800x@pec.istruzione.it

web <http://www.icmaniago.it>

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Criteria generali per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA. art 6 CCNL 2006/2009, comma 2 lettera l)

A.S. 2015/2016

Il giorno venticinque del mese di febbraio dell'anno duemilasedici alle ore 16.30, presso l'ufficio della Dirigenza, in sede di contrattazione integrativa d'istituto, la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto nelle persone di Bruna Emanuela, Chiochi Marilena e Zecchin Luisa e dai rappresentanti delle OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL 2006/2009 sigg. Mancaniello Giuseppe per la FLC CGIL, Piccolo Antonella per la CISL, Cicero Franco per la GILDA e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Dirigente Scolastica Livia Cappella, avvalentesi della assistenza della direttrice S.G.A Mara Bonitta ai fini della stipulazione del Contratto integrativo d'istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica;

- Ritenuto che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed A.T.A., fondato sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali,
- Visto l'art. 6 del CCNL Comparto scuola 2006/09 "Relazioni a livello di Istituzione Scolastica";
- Visto il Piano dell'Offerta formativa per l'anno scol. 2015/16 e l'individuazione di tutte le figure necessarie alla sua realizzazione;

1. CAMPO DI APPLICAZIONE - DECORRENZA E DURATA

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A. in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2015/16.-

2. MATERIE TRATTATE

☞ ① Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente e ATA;

☞ ① Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA, da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

3. RISORSE DELL'ISTITUTO

Le risorse disponibili sono quelle comunicate dal MIUR con nota prot. 13439 dell'11 settembre 2015, oltre all'accertamento NoiPA delle somme avanzate dagli anni precedenti.

Fondo dell'istituzione scolastica (FIS) lordo dipendente a.s. 2015/16

	Sett.-dic. 2015	Genn-ago 2016	TOTALE
FIS	18.129,22	36.258,43	54.387,65
Funzioni strumentali docenti	1.570,37	3.140,77	4.711,14
Incarichi aggiuntivi ATA	958,10	1.916,20	2.874,30
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.003,41	2.006,81	3.010,22
Resti anno scolastico precedente			1.800,00
TOTALE FIS LORDO DIP.	21.661,10	43.322,21	66.783,31

Totale FIS disponibile lordo dipendente

	2015/16	Resti anno precedente	TOTALE
FIS	54.387,65	1.800,00	56.187,65
Funzioni strumentali docenti	4.711,14		4.711,14
Incarichi aggiuntivi ATA	2.874,30		2.874,30
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.010,22		3.010,22
Ore eccedenti pratica sportiva	==		
TOTALE FIS LORDO DIP.	64.983,31	1.800,00	66.783,31
IPOTESI RISORSE AGGIUNTIVE			
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo migratorio	9.000,00	===	9.000,00
Fondi europei, enti pubblici, privati (contributi Regione progetti POF)	10.350,00	==	10.350,00
TOTALE GENERALE	19.350,00	===	19.350,00

4. Criteri generali per la ripartizione del fondo di istituto

Il budget disponibile è ripartito, sulla base del numero di personale in organico, in recepimento :

- del piano annuale delle attività per il personale docente
- del piano di lavoro proposto dal direttore SS.GG.AA. e adottato dal dirigente per il personale ATA

2
Handwritten signature

Shocchi
Burrone

3. RISORSE DELL'ISTITUTO

Le risorse disponibili sono quelle comunicate dal MIUR con nota prot. 13439 dell'11 settembre 2015, oltre all'accertamento NoiPA delle somme avanzate dagli anni precedenti.

Fondo dell'istituzione scolastica (FIS) lordo dipendente a.s. 2015/16

	Sett.-dic. 2015	Genn-ago 2016	TOTALE
FIS	18.129,22	36.258,43	54.387,65
Funzioni strumentali docenti	1.570,37	3.140,77	4.711,14
Incarichi aggiuntivi ATA	958,10	1.916,20	2.874,30
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.003,41	2.006,81	3.010,22
Resti anno scolastico precedente			1.800,00
TOTALE FIS LORDO DIP.	21.661,10	43.322,21	66.783,31

Totale FIS disponibile lordo dipendente

	2015/16	Resti anno precedente	TOTALE
FIS	54.387,65	1.800,00	56.187,65
Funzioni strumentali docenti	4.711,14		4.711,14
Incarichi aggiuntivi ATA	2.874,30		2.874,30
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.010,22		3.010,22
Ore eccedenti pratica sportiva	==		
TOTALE FIS LORDO DIP.	64.983,31	1.800,00	66.783,31
IPOTESI RISORSE AGGIUNTIVE			
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio	9.000,00	===	9.000,00
Fondi europei, enti pubblici, privati (contributi Regione progetti POF)	10.350,00	==	10.350,00
TOTALE GENERALE	19.350,00	===	19.350,00

4. Criteri generali per la ripartizione del fondo di istituto

Il budget disponibile è ripartito, sulla base del numero di personale in organico, in recepimento :

- del piano annuale delle attività per il personale docente
- del piano di lavoro proposto dal direttore SS.GG.AA. e adottato dal dirigente per il personale

ATA

2

5. Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

Si concorda che il personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto è individuato secondo i seguenti criteri:

Personale docente (come da approvazione del Collegio Docenti)

- ✓ incarichi per attività di coordinamento organizzativo, commissioni, referenti :
- su proposta dei singoli plessi
- per continuità
- per competenze specifiche
- su autosegnalazione
- ✓ attività di progetti, su proposta dei singoli plessi

Personale ATA (come da piano di lavoro predisposto dal DSGA e adottato dal DS)

- su disponibilità del personale ad effettuare gli incarichi
- per competenze specifiche

Gli incarichi sono prioritariamente finalizzati :

- per l'area A per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona nelle scuole dell'infanzia e all'assistenza agli alunni disabili gravi;

Altre tipologie di incarichi , in coerenza con le attività del POF, possono riguardare:

Per l'area A:

- sostituzione colleghi assenti
- intensificazione delle prestazioni conseguenti a particolari forme di orario e alle dimensioni del plesso

Per l' area B:

- sostituzione colleghi assenti
- intensificazione delle prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia
- intensificazione delle prestazioni lavorative connesse all'attuazione di progetti del POF

Per l'area D : -Indennità di direzione.

6. DOCENTI

FUNZIONI STRUMENTALI € 4.711,14

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE

Il compenso dei docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il dirigente scolastico (collaboratori del dirigente, coordinatori di istituto, coordinatori di plesso) viene così determinato :

Collaboratori del Dirigente	2	30,00	60	17,5	1.050,00
Coordinatori infanzia	4	25,00	100	17,5	1.750,00
Coordinatori primaria	4	25,00	100	17,5	1.750,00
Coordinatori di classe Secondaria	18	5,00	90	17,5	1.575,00
Coordinatori di plesso Sc secondaria	2	25,00	50	17,5	875,00

ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE PER PROGETTI E ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

3

Amabile
Luigi Lopez

Per le attività aggiuntive volte alla realizzazione dei progetti previsti dal POF viene assegnata la quota di € 8.750,00 pari a 500 ore. Le ore progetti saranno suddivise tra i singoli plessi al 50% sulla base del numero di classi e al 50% in base al numero di alunni, secondo il seguente prospetto:

(*) Suddivisione PROGETTI:		€ 8.750,00 (61 classi/sezioni e 1313 alunni)		
PLESSO	per numero classi/sezio	per numero alunni	totale ore	
Infanzia Capoluogo	16,39	17,71	34,10	
Infanzia Fratta	12,25	12,95	25,20	
Infanzia SudFerrovia	12,25	12,57	24,82	
Infanzia Campagna	8,17	6,09	14,26	
Primaria Capoluogo	61,25	65,69	126,94	
Primaria Maniagolibero	24,50	23,04	47,54	
Primaria Campagna	20,42	21,33	41,74	
Primaria Vivaro	20,42	19,61	40,03	
Secondaria I grado Maniago	61,25	58,83	120,08	
Secondaria I grado Vivaro	12,25	13,33	25,58	
totali	249,14	251,14	500,29	

Attività aggiuntive di docenza

Sono previste le seguenti attività aggiuntive di docenza:

Progetti di recupero	10	10,00	100	35	3.500,00
----------------------	----	-------	-----	----	----------

Per ulteriori ore aggiuntive di insegnamento in progetti deliberati dal Collegio dei Docenti e finanziati con fondi provenienti da finanziamenti statali, regionali, provinciali, comunali, europei o da privati verrà corrisposto il compenso pari alla tabella allegata al C.C.N.L in vigore.

VEDI NEL DETTAGLIO TABELLA ALLEGATA (ALL.1)

7. PERSONALE A.T.A.

Il personale ATA, oltre ai compiti previsti dal proprio profilo professionale, è impegnato nelle attività aggiuntive, che consentono l'attuazione del POF.

PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO

La prestazione di attività oltre l'orario ordinario giornaliero può essere effettuata solo previa autorizzazione. Sono complessivamente autorizzabili 53 ore di lavoro eccedente l'orario d'obbligo per i collaboratori scolastici e 75 ore per gli assistenti amministrativi

INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORARIO DI SERVIZIO

Per gli Incarichi aggiuntivi specifici l'importo previsto è di € 2.874,30 da destinare al personale che svolge attività di cura della persona nelle scuole dell'infanzia (2 CS di Capoluogo e 1 di Fratta non beneficiari dell'art.7) e per gli alunni disabili gravi (2 Infanzia Capoluogo e 2 Primaria Maniago Capoluogo).

**Altri Incarichi aggiuntivi
COLLABORATORI SCOLASTICI**



4




<p>Sostituzione colleghi assenti : compenso forfetario di 25 € per unità di personale interessato, in servizio nella scuola per ogni giornata di sostituzione dei colleghi assenti (spostamento turno dal mattino al pomeriggio e servizio di apertura della scuola, in aggiunta al turno pomeridiano) Una volta esaurito l'importo, si verificherà a consuntivo la possibilità di utilizzare risorse residue; se non venissero reperite, si riconoscerà un'ora di riposo compensativo per ogni giornata di intensificazione (senza cambio orario) per la sostituzione dei colleghi assenti. Tutti i collaboratori scolastici disponibili</p>	<p>Sono escluse dal computo le sostituzioni durante i periodi di interruzione dell'attività didattica. max. 1.800,00 euro</p>
<p>Intensificazione prestazioni <u>10 Collaboratori scolastici interessati per max 20 ore pro capite</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Scuole Primarie di Campagna, Maniagolibero, e Vivaro.:</u> presenza di collaboratori a mansioni ridotte ✓ <u>Scuola Secondaria di Tesis:</u> presenza di 1 solo collaboratore scolastico nel plesso ✓ <u>Scuola Primaria e Secondaria di Maniago Capoluogo:</u> servizio su due plessi per 2 coll. scol. ✓ <u>Scuola dell'Infanzia di Maniago Capoluogo:</u> presenza di 2 soli collaboratori in servizio – 1 al mattino+ 1 al pomeriggio (4 sezioni, 90 bambini) 	<p>€ 2.500,00</p>
<p>Collaborazione progetti del POF <u>23 Collaboratori scolastici per max 10 ore pro capite</u> (per il personale ATA non inserito nel budget dei progetti)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Scuole Secondarie:</u> attività sportiva aggiuntiva, progetti di ed. fisica, progetti a finanziamento regionale e provinciale, Pentathlon delle competenze con utilizzo di spazi e ampliamento di orari per presenza di esperti esterni ✓ <u>Scuole Primarie di Maniago:</u> progetti di attività motoria, di sviluppo delle competenze chiave, convenzione con Ass. <i>Uniti è meglio</i> con utilizzo di spazi e ampliamento di orari per presenza di esperti esterni (tessitura, mosaico, orienteering, ed. fisica) ✓ <u>Scuola Primaria di Vivaro:</u> progetti in convenzione con Ass. <i>Il Volo delle Farfalle</i> e, per la primaria, progetti di lingua friulana ✓ <u>Scuole dell'Infanzia:</u> progetti di supporto alla didattica (psicomotricità a Fratta) e preparazione di feste con i genitori e conseguente riordino locali e attrezzature 	<p>€ 2.875,00</p>

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<p>Intensificazione delle prestazioni per Sostituzione colleghi assenti Compenso forfetario, secondo l'impegno prestato</p>	<p>Sono escluse dal computo le sostituzioni durante il periodo estivo. Max. € 900,00</p>
<p>Intensificazione delle prestazioni max 20 ore pro capite</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ AA area contabile: adempimenti PCC, fatturazione elettronica e PON ✓ 2 AA area personale: adempimenti neo assunti in ruolo e ricostruzioni carriera ✓ AA area didattica: gestione amministrativa registro elettronico ✓ AA area generale: segreteria digitale 	<p>Max € 1.450,00</p>



Intensificazione prestazioni per specifici progetti

max 70 ore

Max € 1.015,00,00

- ✓ Gestione sito web e rinnovo inventario (2 AA.AA.)

8. LETTERA D'INCARICO

Il dirigente scolastico affida gli incarichi riguardanti l'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui sarà indicato:

- Il tipo di attività
- Il compenso previsto, forfetario o a rendiconto, specificando il numero massimo di ore che possono essere retribuite
- Le modalità di certificazione dell'attività

9. CLAUSOLE

La diversa quantificazione oraria di attività previste nel contratto, presentata dai responsabili o referenti delle attività medesime (commissioni, progetti), possono essere riconosciute previa contrattazione con la RSU e le OO.SS. e con incarico specifico aggiuntivo del Dirigente Scolastico.

NB- I compensi forfetari sono ridotti di 1/10 per ogni mese di assenza (ad esclusione delle ferie)

10. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

1. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del lavoratore ed al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta richiesta, secondo le modalità stabilite nella lettera d'incarico, **entro il 20 giugno 2016.**
3. I compensi delle attività dichiarate entro tale data saranno liquidati **mediante la procedura del Cedolino unico entro il 31 agosto 2016.**

11. INFORMAZIONE

1. Il dirigente scolastico fornisce alla RSU e alle OO.SS. l'informazione successiva circa gli effettivi compensi liquidati.

Il Dirigente Scolastico

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. s. l. *[Signature]*

La R.S.U. d'Istituto :

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

FLC- CGIL SCUOLA

CISL

GILDA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FONDO 2015/2016	Ins.	ore	TOT	€	Importo	
Collaboratori del Dirigente	2	30+60	90	17,5	1.575,00	
Coordinatori infanzia(25+40+15)	4	80,00	80	17,5	1.400,00	
Coordinatori primaria(40+25+25+25)	4	115,00	115	17,5	2.012,50	
Coordinatori di classe Secondaria	18	5,00	90	17,5	1.575,00	
Coordinatori di plesso Sc secondaria	2	65,00	65	17,5	1.137,50	
Referente registro elettronico	1	25,00	25	17,5	437,50	
Segretari interclasse/intersez./classe	26	4,00	104	17,5	1.820,00	
Referente biblioteca	1	5,00	5	17,5	87,50	
Referenti sussidi	12	4,00	48	17,5	840,00	
Referente friulano	1	5,00	5	17,5	87,50	
Referente salute+referente BES	2	5,00	10	17,5	175,00	
referente Orientamento	2	5,00	10	17,5	175,00	
Referenti laboratorio scienze	4	4,00	16	17,5	280,00	
Referenti mensa	9	4,00	36	17,5	630,00	
Referenti teatro	4	5,00	20	17,5	350,00	
Coordinatrice LS	1	5,00	5	17,5	87,50	
Referente sito Istituto/anim.digitale	1	30,00	30	17,5	525,00	
Rappr. Istit. con enti esterni	2	4,00	8	17,5	140,00	
Referente Commissione sicurezza	1	15,00	15	17,5	262,50	
Referente classe 2.0	2	5,00	10	17,5	175,00	
Referente lab. Prolungato	1	5,00	5	17,5	87,50	
Referente aula lingue	1	5,00	5	17,5	87,50	
Tutor neo immessi in ruolo	9	15,00	135	17,5	2362,50	
Commissione curricolo	3	6,00	18	17,5	315,00	
Commissione intercultura	3	6,00	18	17,5	315,00	
Commissione inclusività/dispersione	4	6,00	24	17,5	420,00	
Commissione progetti europei	6	10,00	60	17,5	1.050,00	
Commissione tecnologie	8	6,00	48	17,5	840,00	
Commissione sicurezza	11	6,00	66	17,5	1.155,00	
Commissione orario	9	6,00	54	17,5	945,00	
Nucleo autovalutazione	4	6,00	24	17,5	420,00	
Progetti di recupero	10	10,00	100	35	3.500,00	
Attuazione POF Sc.Infanzia	29	5,00	145	17,5	2.537,50	
Ins. accoglienti tirocinanti	4	3,00	12	17,5	210,00	
PROGETTI (*)		500,00	max	17,5	8.750,00	
Impegno aggiuntivo INVALSI	24	2,00	48	17,5	840,00	Percentuale
Gruppi H		50,00	50	17,5	875,00	
TOTALE DOCENTI					38.482,50	
Ore eccedenti ATA - coll.scol.	23	max	53	12,5	662,50	
Ore eccedenti ATA - ass.amm.	5	15,00	75	14,5	1.087,50	
Sostituzione colleghi assenti CS		max			1.800,00	
Sostituzione colleghi assenti AA		max			900,00	
Intensificazione prestazioni CS	10	20,00	200	12,5	2.500,00	
Intensificazione prestazioni AA	5	20,00	100	14,5	1.450,00	
Supporto progetti POF	23	10,00	230	12,5	2.875,00	Percentuale
Attivazione progetti specifici	2	35,00	70	14,5	1.015,00	
TOTALE ATA					12.290,00	
Indennità DSGA (€750+€30x133)					4.740,00	
Indennità sostituto					476,33	Percentuale
Fondo di riserva					198,82	
TOTALE SPESA FONDO					56.187,65	
ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI	importo lordo dipendente					ore
Fondi per funzioni strumentali					4.711,14	269,2
Fondi per incarichi specifici ATA					2.874,30	229,9
Ore eccedenti pratica sportiva					-	-
Ore eccedenti sostit.docenti assenti	77	sc.infanzia/primaria			1.660,11	89,01
Ore eccedenti sostit.docenti assenti	30	sc. secondaria			1.350,11	49,84
					3.010,23	

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

DISPONIBILITA' FIS 2015/16 (Intesa 07/08/2015)			
TOTALE FIS COMUNICATO	54.387,65		
RESTI 2014/15	1.800,00		
TOTALE FIS + RESTI	56.187,65		
RIPARTO su 133 unità di personale			
n. 24 Docenti infanzia	8.631,59		
n. 53 docenti sc. Primaria	19.061,43		
n. 30 docenti sc. Secondaria	10.789,49	38.482,50	
n. 26 ATA	12.290,00	12.290,00	
Indennità DSGA	4.740,00		
Indennità sostituto (x30gg)	476,33	5.216,33	tot. Indennità
Fondo di riserva	198,82	198,82	
totale	56.187,65	56.187,65	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.711,14	pari a 269 ore	
Predisposizione e agg.to POF	942,23	54 ore	27 ore x 2
Antidispersione, disabilità	942,23	54 ore	27 ore x 2
Intercultura	942,23	54 ore	27 ore x 2
Progetti Europei	942,23	54 ore	
Valutazione	942,23	54 ore	
		€ 4.725,00	
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA	2.874,30	(esclusi CS con art.7)	
Cura della persona Sc. Infanzia	1.231,84	2 CC.SS. Cap + 1 Fratta	
Assistenza disabili sc.inf. E sec.	1.642,46	2 CC.SS. Inf. Cap + 2 Sc. Primaria Cap	
FONDI REGIONE FVG			
Bando Friulano	3.850,00		
Programma immigrazione 2015	9.000,00	Docenza L2	
Bando competenze chiave	5.000,00	Att. funzionali progetti + impegno ATA	
Bando lingue e culture minoranze	1.500,00	Att. funzionali Sc. Media + impegno ATA	
	19.350,00		
(*) Suddivisione PROGETTI:	€ 8.750,00 (61 classi/sezioni e 1313 alunni)		
PLESSO	per numero classi/sezioni	per numero alunni	totale ore
Infanzia Capoluogo	16,39	17,71	34,10
Infanzia Fratta	12,25	12,95	25,20
Infanzia SudFerrovia	12,25	12,57	24,82
Infanzia Campagna	8,17	6,09	14,26
Primaria Capoluogo	61,25	65,69	126,94
Primaria Maniagolibero	24,50	23,04	47,54
Primaria Campagna	20,42	21,33	41,74
Primaria Vivaro	20,42	19,61	40,03
Secondaria I grado Maniago	61,25	58,83	120,08
Secondaria I grado Vivaro	12,25	13,33	25,58
totali	249,14	251,14	500,29

Luca Bazzani

7

Chiochop

Don Odo

Luca Cecchi

[Signature]