

ANIEF - TERZA PILLOLA DI CONOSCENZA

LEGGE 104/1992. LE NOVITÀ!

CON L'AMORE E L'ASSISTENZA DI UN FAMILIARE OGNI HANDICAP PUO' ESSERE SCONFITTO.

Una delle novità introdotte dal decreto legislativo n. 105/2022, rispetto ai permessi lavorativi previsti dalla **Legge 104/92**, è quello di aver eliminato il cosiddetto **"referente unico dell'assistenza"** secondo il quale un solo lavoratore dipendente – ad esclusione dei genitori – potesse fruire dei **3 giorni di permesso** per l'assistenza alla stessa persona in situazione di disabilità grave.

Grazie a questa modifica, **dal 13 agosto 2022** (data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022), il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

Quindi dal 13 agosto 2022 hanno diritto a richiedere i permessi Legge 104/92 per assistere lo stesso individuo più soggetti, che possono fruirne alternativamente tra di loro; resta fermo il limite complessivo di tre giorni al mese.

Legge 104: novità congedo straordinario

La novità consiste nell'aver introdotto il **convivente di fatto** tra i soggetti individuati prioritariamente ai fini della concessione del congedo, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della citata legge n. 76/2016.

Ai fini della concessione del beneficio, quando si presenta domanda occorre che il richiedente dichiari di essere coniuge/parte di unione civile/convivente di fatto.

Il decreto stabilisce inoltre, che il diritto al congedo spetta anche nel caso in cui la convivenza con il disabile sia stata instaurata successivamente alla presentazione della domanda. La convivenza instaurata successivamente alla presentazione della domanda di congedo straordinario deve essere, comunque, garantita per tutta la fruizione della prestazione.

In sede di presentazione della domanda il richiedente dichiara, sotto la propria responsabilità, che provvederà a instaurare la convivenza con la persona disabile grave entro l'inizio del periodo di congedo richiesto e a conservarla per tutta la durata della prestazione.

Questo ed altro sarà argomento dell'incontro **"TERZA PILLOLA DI CONOSCENZA"** il giorno 26 febbraio 2024 alle ore 17:00.

Link: <https://anief.org/as/MPH3>

